

# Подбор на кандидати за работа

## Описание на дейността и цели на обработката

Дружеството обработва лични данни за кандидатите за работа с цел наемането на най-подходящите от тях на свободните в Дружеството работни позиции.

## Субект на данните при тази дейност

Кандидатите за работа са лица, които са проявили интерес към отворените позиции за работа в Дружеството или лица, с които Дружеството се е свързало по повод евентуално кандидатстване или наемане на работа.

## Основание за обработката

Обработването на личните данни е необходимо за целите на легитимните интереси на администратора или на трета страна, освен когато пред такива интереси преимущество имат интересите или основните права и свободи на субекта на данните, които изискват защита на личните данни, по-специално когато субектът на данните е дете. Дружеството е извършило балансиращ тест, обосноваващ наличието на легитимен интерес.

## Обработвани лични данни

В изпълнение на изпълнение на поставените цели Дружеството обработва следните лични данни:

- данни за идентификация като имена
- данни за контакт като имейл и телефон
- данни за професионалната квалификация и умения като завършено образование, придобити сертификати и резултати от проведени по време на процеса по кандидатстване тестове и задания и др.
- данни за професионален опит и трудов стаж
- допълнителни данни, предоставени от кандидата за работа, които могат да бъдат част от мотивационно писмо или друг документ
- данни от кореспонденцията между Дружеството и кандидата за работа
- данни за кандидата за работа от публични социални мрежи като Facebook, LinkedIn и др.
- при успешно наемане на работа е необходимо предоставяне на допълнителни данни, които се определят от Вътрешната политика за обработване на лични данни на служителите в Дружеството

## Получаване на данните

Обикновено данните се получават лично от Субекта на данните с попълването на форма за кандидатстване за отворена позиция на Сайта на Дружеството, на платформа за обяви за работа или в социална мрежа като LinkedIn и Facebook.

Възможно е да използваме услугите на 3-ти лица за събиране на данни за кандидатите като сайтове за търсене и предлагане на работа или Агенции за подбор на персонала.

Възможно е да се свържем с лице, което идентифицираме като потенциален кандидат за работа като му изпратим имейл или лично съобщение в социалните мрежи като LinkedIn и Facebook. Изпращаме съобщения до лица, които в публичния си профил са индикирали интерес към отворените позиции за работа в Дружеството. С цел осигуряване на висококачествен подбор на служителите в Дружеството е възможно да се използват услугите на 3-то лице като агенция за

подбор на персонал, които да се свързват с кандидати и потенциални кандидати за работа от името на Дружеството.

#### **Данни, предоставяни на трети лица**

Личните данни не се предават към трети лица.

#### **Срокове за съхранение**

Дружеството изтрива данни на кандидатите за работа не по-късно от 6 месеца след тяхното предоставяне, освен ако кандидатът за работа не е изразил изрично си съгласие данните му да бъдат съхранени и използвани при бъдещ подбор. За кандидатите, които впоследствие са наети на работа се прилагат Вътрешните правила за обработване на личните данни служителите в Дружеството.

#### **Автоматизирани алгоритми**

Дружеството не използва автоматизирани алгоритми за вземане на решения или профилиране.

#### **Прехвърляне на данни в държави извън ЕС**

За осъществяване на дейността Дружеството не прехвърля лични данни към трети страни.